

Beyond the borders. ～地球規模課題を解決する「真の総合大学」へ～

学問分野の壁を超える研究力強化

- 国際頭脳循環による研究力の強化
→研究循環システムにおいて**国際統合睡眠医学研究機構**をR1（世界級研究拠点）に分類
査読付き論文数 **4,096報**
教員あたりの科研費採択数 **0.75件**
- 異分野横断による新たな研究分野の創出
→学術センターとして「**量子生命機能情報研究センター**」を選定
- 新たな価値を生み出す研究成果の創出
→産学共著論文被引用数 **20.6回**

国境や組織の壁を超える人材育成

- デザイン思考教育の全学展開
→「**つくば型チュートリアル教育の基本設計と導入計画（素案）**」を策定
- 先進的な「高度」学際型教育の実現
→「**新学術院設置検討委員会**」を設置
- 国際社会で活躍する優秀な外国人等人材の育成
→外国学校で教育を受けた学生の**募集拡大公表**
- 筑波大学の教育システムの輸出・国際展開
→日本・マレーシア両政府に**マレーシア分校設置申請**

地球規模課題の解決に資する研究成果の社会実装

- ベンチャーエコシステムの構築と大学発ベンチャーの国際展開
→スタートアップ累計数 **212件**
スピナウトレイズ **83億円**
アントレプレナーシップ教育受講者数 **318人**
- ニーズドリブン型開発研究の推進
→「**つくばツインスパーク株式会社**」を設立
- 筑波研究学園都市のチャレンジフィールドとしての開拓と活用
→**ITF.Forum（仮称）基本計画**を策定
- 筑波研究学園都市を活用した国際連携
→海外共同研究室「**J-FAST**」をグルノーブル・アルプ大学内に設置

多様な取組を支えるためのガバナンス強化

- 本部主導による戦略的教員採用
→「**ITF助教制度**」「**全学戦略ポイント（学長裁量・若手研究者強化）**」を開始
- 多様な構成員の確保と教職員の在り方の見直し
→高度で専門的な人材の職に係る制度設計の検討開始
- 「大学経営推進局」の設置によるガバナンス強化
→学長直轄の独立した教職協働型組織「**大学経営推進局**」を設置

財源の多様化と好循環による財務基盤の強化

- 財源の拡大と戦略的資金運用の強化
→「**筑波大学社会的価値創造債**」**200億円**を発行 基金累計額 **26億円**
- 大型の産学共同研究の推進による外部資金拡充
→イベント起点型による産学連携活動を展開 間接経費率を**30%**に引き上げ
- 産学連携の国際展開による外部資金の獲得強化
→共同研究や起業の可能性等について**米国の専門家によるメンタリング**を実施