

# 国立大学法人筑波大学行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 本学の課題：

女性の採用・継続就業はできているが、管理職が少ない組織である。

3. 目標：

管理職に占める女性比率を 20%程度にする。

4. 取組内容と実施時期：

取組 1：職員一人一人のキャリアプランを本人と上司で作成し、中長期的な視点  
での育成を行う(2016～2017)

取組 2：選抜研修等の受講割合を男女同水準にする(2016～2021)

取組 3：研究職の特性を踏まえた管理職育成プログラムを開発する(2016～2017)